

TÁJÉKOZTATÓ MUNKAHELYI ADATKEZELÉSRŐL

A munkáltató (*vállalkozás*) (továbbiakban: Adatkezelő) tájékoztatja a munkavállalót (továbbiakban: érintett), hogy munkáltatóként a személyes adatainak kezelése körében adatkezelőnek minősül.

Az adatkezelő

személye, neve: Ecovis Accounting Kft
székhelye: 1036 Budapest, Bécsi út 52. I/19.
címe: ua
telefonszáma: 06-430-08-03
e-mail-címe: szilvia.nemecz@ecovis.hu
képviselője: Nemecz Szilvia
képviselő telefonszáma: 06-30-644-55-70
képviselő e-mail-címe: szilvia.nemecz@ecovis.hu

Az adatvédelmi tisztviselő

neve: Nemecz Szilvia
címe: 2096 Üröm, Rókahegyi út 15/a.
telefonszáma: 06-306445570
e-mail-címe: szilvia.nemecz@ecovis.hu

1. Az adatkezelés célja

Az adatkezelés célja az érintettel kötött munkavégzésre irányuló jogviszonyhoz kapcsolódó, a szerződés teljesítéséhez, illetve a jogszabályoknak való megfeleléshez szükséges adatok kezelése. Az Adatkezelő az érintettel fennálló függő viszonyára tekintettel a személyes adatokat hozzájárulás alapján csak kivételesen kezeli.

1.1. A munkaviszony létesítését megelőző adatkezelés

Az adatkezelés célja a pályázat elbírálása, munkaszerződés kötése. Az adatkezelés a pályázattási eljárással, valamint a munkakörre való alkalmasság vizsgálatával összefüggésben valósul meg.

1.2. A munkaviszony fennállása alatt folytatott adatkezelés

1.2.1. Munkaügyi nyilvántartás keretében folytatott adatkezelés

Az adatkezelés célja a munkaviszonyból eredő kötelezettségek teljesítése (bérfizetés) és a munkaviszonyból eredő jogok gyakorlása, munkaviszony létrehozása, megszüntetése.

1.2.2. Adó- és járulékkötelezettségek teljesítéséhez kapcsolódó adatkezelés

Az adatkezelés célja a munkaviszonyból eredő adó- és járulékkötelezettségek teljesítése a jogszabályi előírásoknak megfelelően.

1.2.3. Elektronikus megfigyelőrendszerrel kapcsolatos adatkezelés¹

¹ A munkavállalót előzetesen tájékoztatni kell azoknak a technikai eszközöknek az alkalmazásáról, amelyek a munkavállaló ellenőrzésére szolgálnak. Az ellenőrzésnél használt eszközök és módszerek nem járhatnak az emberi méltóság megsértésével; a

Az Adatkezelő személy-, illetve vagyonvédelmi célból kamerás megfigyelőrendszert alkalmaz székhelyén.

1.2.4. A munkavállaló rendelkezésére bocsátott elektronikus eszközökkel, e-mail-fiókkal, laptop, tablet, telefon, internethasználattal kapcsolatos adatkezelés

Az Adatkezelő a munkavégzés céljából e-mail-fiókot, laptopot, tabletet, telefont, internetelérést bocsát a munkavállaló rendelkezésére, amelynek magáncélú használata engedélyezett a „földi” használat során, de a felhőben történő munkavégzés keretében nem.

1.2.5. A munkavállalókra vonatkozó eseti adatkezelés

Az Adatkezelő a munkavégzéshez kötődően eseti jelleggel is kezelheti a munkavállaló adatait, ezekről külön tájékoztatást is ad. Ilyen eseti adatkezelés lehet az Adatkezelő által a munkavállalóinak szervezett tréninghez, más eseményhez szükséges eseti adatkezelés.

2. Az adatkezelés jogalapja:

A GDPR 6. cikk szerinti jogalapok.

2.1. A munkaviszony létesítését megelőző adatkezelés

A munkavállalók felvételére irányuló pályázattal eljárás során végzett adatkezelés jogalapja a GDPR 6. cikk b) pontja: „az adatkezelés olyan szerződés teljesítéséhez szükséges, amelyben az érintett az egyik fél, vagy az a szerződés megkötését megelőzően az érintett kérésére történő lépések megtételéhez szükséges”.

2.2. A munkaviszony fennállása alatt folytatott adatkezelés

2.2.1. Munkaügyi nyilvántartás keretében folytatott adatkezelés

Az Adatkezelő a munkavállalói személyes adatait a GDPR 6. cikk b) pontja alapján kezeli (szerződés teljesítéséhez szükséges).

2.2.2. Adó- és járulékkötelezettségek teljesítéséhez kapcsolódó adatkezelés

Az Adatkezelő a munkavállalói személyes adatait a GDPR 6. cikk c) pontja alapján kezeli (jogi kötelezettség teljesítéséhez szükséges).

2.2.3. Elektronikus megfigyelőrendszerrel kapcsolatos adatkezelés

Az Adatkezelő a munkavállalói személyes adatait a GDPR 6. cikk f) pontja alapján kezeli (az adatkezelő vagy egy harmadik fél jogos érdekeinek érvényesítéséhez szükséges).

2.2.4. A munkavállaló rendelkezésére bocsátott elektronikus eszközökkel, e-mail-fiókkal, laptop, tablet, telefon, internethasználattal kapcsolatos adatkezelés

Az Adatkezelő a munkavállalói személyes adatait a GDPR 6. cikk f) pontja alapján kezeli (az adatkezelő vagy egy harmadik fél jogos érdekeinek érvényesítéséhez szükséges).

munkavállaló magánélete nem ellenőrizhető. A Vállalkozás nem helyezhet el kamerát olyan helyiségben, amelyben a megfigyelés az emberi méltóságot sértheti (pl. öltözőkben, zuhanyzóknak, illemhelyiségekben, orvosi szobában), illetőleg az olyan helyiségben sem, amely a munkavállalók munkaközi szünetének eltöltésére lett kijelölve. Ha a munkaidőn kívül a munkahelyen senki sem tartózkodhat jogszerűen, akkor a munkahely egész területe bekamerázható (a most felsorolt kivételek is).

2.2.5. A munkavállalókra vonatkozó eseti adatkezelés

Az Adatkezelő a mu1-nkavállalói személyes adatait a GDPR 6. cikk a) pontja alapján kezeli (hozzájárulás). Az Adatkezelő a munkavállalói személyes adatait a GDPR 6. cikk f) pontja alapján kezeli (az adatkezelő vagy egy harmadik fél jogos érdekeinek érvényesítéséhez szükséges).

3. A kezelt személyes adatok kategóriái²

3.1. A munkaviszony létesítését megelőző adatkezelés

Az adatkezeléssel érintett adatok: név, lakcím, születési hely, idő, végzettség, szakmai képzettség, telefonszám, e-mail-cím, képmás, az erkölcsi előéletre vonatkozó adatok, továbbá a jelentkező CV-ben megadott minden más adata.

3.2. A munkaviszony fennállása alatt folytatott adatkezelés

3.2.1. Munkaügyi nyilvántartás keretében folytatott adatkezelés

A munkaügyi nyilvántartásban kezelt munkavállalói személyes adatok köre: név, lakcím és ideiglenes lakcím, elérhetőségi adatok, telefonszám, e-mail-cím, TAJ-szám, adóazonosító jel, személyi igazolvány száma, munkabér összege, bankszámlaszám, letiltások és levonások címei, gyermekek, eltartottak és azok TAJ-számai, értesítendő legközelebbi hozzátartozó.

3.2.2. Adó- és járulékkötelezettségek teljesítéséhez kapcsolódó adatkezelés

Az Adatkezelő a jogszabályokban előírt adatokat tartja csak nyilván.

3.2.3. Elektronikus megfigyelőrendszerrel kapcsolatos adatkezelés

A kezelt személyes adatok köre az érintett képmása.

3.2.4. A munkavállaló rendelkezésére bocsátott elektronikus eszközökkel, e-mail-fiókkal, laptop, tablet, telefon, internethasználattal kapcsolatos adatkezelés

Az Adatkezelő az ellenőrzéssel összefüggésben a személyes adatokat nem tárolja, azok törlését rendeli el, illetve végzi el.

3.2.5. A munkavállalókra vonatkozó eseti adatkezelés

A kezelt személyes adatok köre esetleg változhat (lehet az érintett képmása, hangja, ételérzékenysége stb.).

4. A kezelt személyes adatok forrása(i)³:

pl. Profession.hu Kft által biztosított munkavállalói adatbázis előfizetés csomagban szereplő CV-k.

4.1. A munkaviszony létesítését megelőző adatkezelés

Facebook, Profession.hu Kft adatbázisából kiszedett, kapott CVk és az azon feltüntetett magánszemély adatai.

² A kezelt személyes adatok kategóriának megadása nem kötelező, mi javasoljuk.

³ A kezelt személyes adatok forrásának, forrásainak megadása csak abban az esetben kötelező, ha az adott személyes adatokat nem az érintettől szereztek meg.

4.2. A munkaviszony fennállása alatt folytatott adatkezelés

4.2.1. Munkaügyi nyilvántartás keretében folytatott adatkezelés

Amit a munkavállaló átadott adatokra vonatkozik.

4.2.2. Adó- és járulékkötelezettségek teljesítéséhez kapcsolódó adatkezelés

Amit a Hatóság előír és bevalláson fel kell vezetni adat.

4.2.3. Elektronikus megfigyelőrendszerrel kapcsolatos adatkezelés

4.2.4. A munkavállaló rendelkezésére bocsátott elektronikus eszközökkel, e-mail-fiókkal, laptop, tablet, telefon, internethasználattal kapcsolatos adatkezelés

4.2.5. A munkavállalókra vonatkozó eseti adatkezelés

5. Az adatkezelésben részt vevő további személyek, szervezetek:

5.1. A munkaviszony létesítését megelőző adatkezelés

Önéletrajz adatbázisban, vagy a beküldött jelentkezésekben szereplő adatok a felvételiztető részére (max. két fő) hozzáférhető.

5.2. A munkaviszony fennállása alatt folytatott adatkezelés

5.2.1. Munkaügyi nyilvántartás keretében folytatott adatkezelés

Kulcs Bér programban szereplő adatok csak kóddal hozzáférhető.

5.2.2. Adó- és járulékkötelezettségek teljesítéséhez kapcsolódó adatkezelés

5.2.3. Elektronikus megfigyelőrendszerrel kapcsolatos adatkezelés

5.2.4. A munkavállaló rendelkezésére bocsátott elektronikus eszközökkel, e-mail-fiókkal, laptop, tablet, telefon, internethasználattal kapcsolatos adatkezelés

5.2.5. A munkavállalókra vonatkozó eseti adatkezelés

6. Személyes adatok továbbítása harmadik országba vagy nemzetközi szervezet részére

Az adatkezelő harmadik országba vagy nemzetközi szervezet részére nem továbbít személyes adatokat.

6.1. A munkaviszony létesítését megelőző adatkezelés

6.2. A munkaviszony fennállása alatt folytatott adatkezelés

6.2.1. Munkaügyi nyilvántartás keretében folytatott adatkezelés

6.2.2. Adó- és járulékkötelezettségek teljesítéséhez kapcsolódó adatkezelés

6.2.3. Elektronikus megfigyelőrendszerrel kapcsolatos adatkezelés

6.2.4. A munkavállaló rendelkezésére bocsátott elektronikus eszközökkel, e-mail-fiókkal, laptop, tablet, telefon, internethasználattal kapcsolatos adatkezelés

6.2.5. A munkavállalókra vonatkozó eseti adatkezelés

7. Adatfeldolgozók a munkahelyi adatkezelés során

7.1. A munkaviszony létesítését megelőző adatkezelés

Nemecz Szilvia és Gombár Szilvia feladata

7.2. A munkaviszony fennállása alatt folytatott adatkezelés

7.2.1. Munkaügyi nyilvántartás keretében folytatott adatkezelés

7.2.2. Adó- és járulékkötelezettségek teljesítéséhez kapcsolódó adatkezelés

7.2.3. Elektronikus megfigyelőrendszerrel kapcsolatos adatkezelés

7.2.4. A munkavállaló rendelkezésére bocsátott elektronikus eszközökkel, e-mail-fiókkal, laptop, tablet, telefon, internethasználattal kapcsolatos adatkezelés

7.2.5. A munkavállalókra vonatkozó eseti adatkezelés

8. A személyes adatok tárolásának időtartama

8.1. A munkaviszony létesítését megelőző adatkezelés

A fel nem vett jelentkezőkre vonatkozóan az adatkezelési cél az álláshely betöltésekor (véglegesítéskor), illetve a pályázó pályázati szándékát visszavonó nyilatkozatával szűnik meg; a személyes adatok tárolására ezután e célból nem kerül sor a továbbiakban

8.2. A munkaviszony fennállása alatt folytatott adatkezelés

8.2.1. Munkaügyi nyilvántartás keretében folytatott adatkezelés

Az adatkezelés időtartama: a munkaviszony megszűnését követő 10 év.

8.2.2. Adó- és járulékkötelezettségek teljesítéséhez kapcsolódó adatkezelés

A mindenkori jogszabályokban meghatározott tárolási, megőrzési idő. A selejtezésre irányadó jogszabályok alapján egyes adatok, iratok idővel megsemmisítésre kerülnek, más iratok levéltárba.

8.2.3. Elektronikus megfigyelőrendszerrel kapcsolatos adatkezelés

Nincs ilyen típusú megfigyelőrendszer az irodában kiépítve.

8.2.4. A munkavállaló rendelkezésére bocsátott elektronikus eszközökkel, e-mail-fiókkal, laptop, tablet, telefon, internethasználattal kapcsolatos adatkezelés

8.2.5. A munkavállalókra vonatkozó eseti adatkezelés

Eseti elbírálás alá esik.

9. Az érintettek jogai:

Az érintettek – akiknek adatait az adatkezelő kezeli – kérelmezhetik a rájuk vonatkozó

- személyes adatokhoz való hozzáférést (GDPR 15. cikk),
- helyesbítését és törlését (GDPR 16–17. cikk),
- személyes adatok kezelésének korlátozását (GDPR 18. cikk),
- személyes adatokat tagolt, széles körben használt, géppel olvasható formátumban megkapják (GDPR 20. cikk).

[A 6. cikk (1) bekezdésének a) pontján vagy a 9. cikk (2) bekezdésének a) pontján – tehát a hozzájáruláson – alapuló adatkezelés esetén az érintettet tájékoztatni kell arról, hogy őt megilleti a jog, hogy hozzájárulását bármely időpontban visszavonja. E jognyilatkozata nem érinti a visszavonás előtt a hozzájárulás alapján végrehajtott adatkezelés jogszerűségét.]

(Amennyiben a személyes adat szolgáltatása jogszabályon vagy szerződéses kötelezettségen alapul vagy szerződés kötésének előfeltétele, erről az érintettet tájékoztatni kell. Le kell írni, hogy az érintett köteles-e a személyes adatokat megadni, továbbá hogy milyen lehetséges következményekkel járhat az adatszolgáltatás elmaradása.)

Az érintettek továbbá jogosultak arra, hogy a saját helyzetükkel kapcsolatos okokból bármikor tiltakozzanak személyes adataiknak kezelése ellen (GDPR 21. cikk).

Az érintettek jogosultak a felügyeleti hatósághoz [Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság; címe: 1125 Budapest, Szilágyi Erzsébet fasor 22/C., postacíme: 1530 Budapest, Pf. 5.; telefonszáma: +36 (1) 391-1400; központi elektronikus levélcíme: ugyfelszolgalat@naih.hu] panaszt benyújtani.

10. Automatizált döntéshozatal, profilalkotás

Az adatkezelő automatizált döntéshozatali rendszert nem működtet.

Budapest, 2021. január 1.

Nemecz Szilvia