
ECOVIS ACCOUNTING KFT.

2021. NOVEMBER 9.

CÉGBEMUTATÓ

1) MIKOR ALAPÍTOTTÁK A CÉGÜNKET ÉS KI ALAPÍTOTTA AZT?

A céget Édesapám alapította 1993-ban. A Társaság tanácsadással foglalkozott.

1995-ben a fiam születését követően kezdtem el otthon dolgozni egy egy kicsi cég könyvelésével, és adott volt, hogy az amúgy családi vállalkozás keretein belül tegyem ezt meg. Korábban az Ernst & Young könyvvizsgáló cégnél dolgoztam annak összes multi előnyével, hátrányával és a Gyes lejárta után hoztam meg azt a döntésemet, hogy nem megyek vissza a multi világába, maradok szabadúszó.

Eleinte egyedül dolgoztam, majd folyamatosan bővülve mindig egy-egy új kollegával, ahogy a munkák adták magukat lettünk egyre többen az irodában. Természetesen ez egy folyamatos fejlődést igényelt minden szempontból. A magam hibáit ugyanúgy elkövettem az évek során, de igyekeztem mindig tanulni belőle. Nem volt egyszerű a piacon maradni, mindig megújulni, alkalmazkodni a felmerülő feladatokhoz, változásokhoz. 15-20 éve még nem volt annyira megszokott a cégek szervezett működése, és nagyon sok mindent magamnak kellett kitalálnom és a gyakorlatba átültetve a mindennapos könyvelési munka mellett a céggel, szervezettel, marketinggel, adott esetben emberek felvételével, és az ügyfelekkel való kapcsolattartással is foglalkozni. E mellett gyereket, gyerekeket nevelni, családot összetartani. Nem volt mindig könnyű, de a korral haladni kellett és kell mostanában is, főleg, ha lehet előtte kell járni egy lépéssel. Az innováció fontos szerepet tölt be az életemben, felmértem, hogy mekkora lehetőség van benne és könnyíti, gyorsítja munkánkat, így hatékonyabban tudunk másra is fókuszálni.

A szolgáltatásaink egyre bővültek az évek során, külön bérszámfejtő csapatot hoztunk létre irodán belül, igyekeztünk specifikusabban gondolkodni. Szűk értelemben nem is könyvelő iroda vagyunk, hanem jellemzően tanácsadás még a profilunk, hiszen ott állunk ügyfeleink mellett sokszor segítő háttérként.

A legnagyobb áttörést 2015 hozta, amikor is az Ecovis nemzetközi Brand-hez való csatlakozáshoz kaptam felkérést és végül megfeleltünk a kritériumoknak, így 2016-óta erősítjük az Ecovis nemzetközi csapatát cégünkkel is önálló identitásként.

Irodánk már közel 20 éve Óbudán egy irodaházban földszinten saját tulajdonban található kicsi kerttel. Fontosnak tartom/tartottam a barátságos világos munkakörnyezet kialakítását úgy érzem, hogy irodánkban ezt is sikerült megvalósítani.

Az élet folyamatos változásaihoz akár csak az adótörvények módosításaihoz alkalmazkodni kell a lehető legrugalmasabban. Mivel cégünk a munkáját egy Microsoft felhőben végzi, így nem okozott gondot átállni a Home Office adta lehetőségek teljes kihasználására sem, amikor az élet úgy hozta. Pillanatnyilag rugalmas beosztásban heti kettő napot töltünk az irodában, a többit mindenki otthon, saját környezetében. Ehhez részemről minden támogatást megadok

kihasználjuk az infrastruktúra adta lehetőségeket.

Mivel a munkánk határidőkhöz köthető, így kollegáimra maximálisan tudok támaszkodni, mindig minden elkészül időben. Ennek logisztikázása és a folyamatok tüpontos felmérése egy nehéz feladat, de úgy érzem látva az elmúlt évek tapasztalatait, hogy irodánk sikeresen megugrotta ezeket a lépéseket is.

2) VAN-E VALAMI KÖZE A CÉGNEK MÁS CÉGEKHEZ, CÉGCSOPORTHOZ?

Az Ecovis egy nemzetközi ügyvédek, adótanácsadók, könyvvizsgálók és könyvelők által álló szervezet. Központja, igazgatótanácsa Németországban van, de a világ számos táján van irodánk.

Magyarországon az Ecovis Legal, Ecovis Tax, Ecovis Audit és Ecovis Accounting Kft -ként négy hazai tagvállalata erősíti a Brandet illetve egymás munkáját. Szorosan együtt dolgozunk adott esetben, ha ezt egy ügyfél igényli és fordulunk egymáshoz megerősítésért, tanácsért.

3) MILYEN NAGY A CÉG MUNKATÁRSOK SZÁMÁBAN KIFEJEZVE?

Jelenleg 18 munkatárs van a cégben, illetve 6 állandó alvállalkozóval dolgozunk együtt.

4) KIK TARTOZNAK A CÉG VEZETŐSÉGÉBE?

Én magam vagyok a cégvezető, ezen kívül Gombár Szilvia még Partner a Társaságban, ő a szakmai terület felelőse, minden másban igyekszem helytállni.

5) MIK A CÉG FŐBB TEVÉKENYSÉGEI?

Elsősorban könyveléssel, számviteli tanácsadással és bérszámfejtéssel foglalkozunk. Lefedjük a könyvelés teljes vertikumát. Alapítástól a végelszámolásig végig követjük a Társaságok életét. Egy-egy nagyobb stratégia döntés beruházás előtt adótervezés, adóoptimalizálást végzünk. Szerződéseket véleményezünk, tanácsunkkal segítjük a munkáját az ügyfeleinknek.

6) MI A CÉG JELENLEGI FORGALMA, ÉS MILYEN FEJLŐDÉST ÉRT EL, AZ ELMÚLT 3-5 ÉVBEN?

Társaságunk folyamatosan fejlődik. Árbevételünk növekszik, bár ehhez a költségeink is, de működésünket stabilnak tudom mondani. Az elmúlt másfél éves covid időszakban a munkavégzés helyszínén kívül más jelentős változás nem történt, amit azért sokan nem mondhattak el.

7) MILYENEK A JELENLEGI PIACI TÉNYEZŐK?

Ebben a szegmensben nagyon nagy változások folynak éppen. Ehhez tudni kell

alkalmazkodni. Nagyon fontosnak tartom a folyamatos és jó kommunikációt az ügyfelekkel, hogy érezzék, hogy fontosak nekünk és számíthatnak ránk, hogy velük együtt gondolkozunk. Mi tudjuk, hogy jók vagyunk és ezt szeretnénk átadni, hogy ők is érezzék, tudják. Nagyon sok könyvelőiroda a környezetemben nem tudja követni a technikai fejlődést, lemarad, és ki is marad előbb vagy utóbb. Maga a munkánk a korábbi adatrögzítést szinte teljesen átveszi az automatizmus, így több idő marad a logikai összefüggések, analitikák és tervek kidolgozására, hatékonyság növelésére.

8) MILYEN TÖREKVÉSEINK VANNAK A FORGALOM NÖVEKEDÉSÉBEN ÉS A PIACI RÉZSESEDÉSBN, AZ ELKÖVETKEZENDŐ 3-5 ÉVBEN?

Stabilizálás és nyitott szemmel kell élni. Nyitottnak kell lenni az újra és fejlődni kell folyamatosan. Olyan gyorsan változik a piac, az igények, a naprakészségre való törekvés, hogy ehhez a folyamatokat kell állandóan felülvizsgálni és hozzá igazítani. Alapvetően sosem a növekedés volt a célom, de a fejlődéssel sorban érkeznek ügyfél ajánlásból úgy új ügyfelek, hogy hallották, hogy hogyan dolgozunk és ez tetszik nekik. Nekem ennél jobb marketing nem is kell.

A piaci részesedés tekintetében eleve az Ecovis név miatt mi meg tudtunk célozni egy olyan piaci részt, amely cégeknek a Big 4 (Nagy könyvvizsgáló cégek) vagy túl nagy és sok, vagy nagyon drága volt, a kicsi nevesincs cégekben pedig nem volt bizalmuk /pedig sokszor igencsak jó szaktekintélyek ülnek ott is. Egyszóval azok, akik a piaci palettán nem találtak maguknak vállalkozást fordulnak az olyan már nemzetközi névvel kicsit több alkalmazottal rendelkező vállalkozásokhoz, mint amilyenek mi is vagyunk. Ezen felül pedig van jó pár ügyfelünk, aki a világon mindenhol Ecovis irodával dolgozik együtt így neki sokkal egyszerűbb itthon is a nevünk alapján minket keresnie. A jó hírünket mindenekelőtt szeretném megtartani.

9) MILYEN A CÉGÜNK FELÉPÍTÉSE?

Cégünket én vezetem. Szakmai vezetők vannak az irodában, akik pár emberért, munkájukért a feladatokért felelnek. Használunk egy asszisztens programot, ott mérjük az ügyfelekre fordított időt, hogy hatékonyságot lássunk, vagy ha elakad a gépezet, akkor megkeressük, hogy mi lehet az oka. Mindenki felel a munkájáért, de együtt dolgozunk nincs senki magára hagyva.

10) MILYEN A CÉGKULTÚRÁNK, A MUNKAMÓDSZEREINK, ÉS A VEZETÉS STÍLUSA?

Fontosnak tartom a csapatmunkát. Mindenki számíthat a másakra, kérdezhet, megbeszéljük, ha valami felvetése van. Ötletelünk ha egy bonyolultabb ügylettel találkozunk. Fontosnak tartom a képzéseket, oktatásokat, fejlesztést nem csak a technológia, infrastruktúra terén. Ehhez minden létező motivációt megadok, de utána egyéni döntés, hogy él e vele.

Elengedhetetlen az etikus, lojális magatartás és az ügyfelek megbecsülése, mert a cég belőlük él.

11) MILYEN VEVŐINK VANNAK?

Ügyfeleink elsősorban a KKV szektorba tartoznak, de van egyéni vállalkozók, KATAs ügyfeleink is.

Többnyire hosszútávú szerződéseink vannak, van olyan ügyfelünk is akivel már több mint 18 éve dolgozunk együtt.

12) MIT AJÁNL FEL A CÉGÜNK A MUNKATÁRSI KARRIER ÉS ELŐRELÉPÉS SZEMPONTJÁBÓL?

Ebben a munkamódszerben, amivel mi most dolgozunk, a munkafolyamat teljes spektruma látható és megtanulható, ezt a fajta oktatási értéket az itt dolgozóknak már az elejétől fogva biztosítjuk.

A törekvésünk az, hogy a jól teljesítő munkatársak apránként kis csoportvezetőként saját kollegákat kapva, folyamatosan ügyfelekkel foglalkozva közvetlenül érezze munkája megbecsülését.

Remélem hamarosan személyesen is tudunk találkozni!

Üdvözlettel:

Nemecz Szilvia

Cégvezető