

Tájékoztató a veszélyhelyzetre tekintettel 2020. március 18-án elrendelt munkajogi szabályokról

A Kormány a koronavírus világjárvány nemzetgazdaságot érintő hatásának enyhítése érdekében szükséges azonnali intézkedésekről szóló 47/2020. (III. 18.) Korm. rendeletében (a továbbiakban: **Rendelet**) az alábbi munkajogi tárgyú rendelkezéseket írta elő:

1. Adó- és járulékkedvezmény a veszélyeztetett szektorokban

A turisztikai, a vendéglátóipari, a szórakoztatóipari, a szerencsejáték, a filmipari, az előadóművész, a rendezvényszervező és a sportszolgáltatást nyújtó ágazatokban működő gazdasági egységekben 2020. március, április, május és június hónapokra vonatkozóan a munkavállalóknak kifizetett munkabér után a – a havi 7710 forint összegben maximalizált természetbeni egészségbiztosítási járulék kivételével - nem kell adót- és járulékot megfizetni.

2. A Munka Törvénykönyvét érintő ideiglenes szabályok

• Munkaidő-beosztás

Egyszerűbb lesz a munkáltatónak a munkaidő-beosztás módosítása: az Mt. rendelkezései alapján munkáltató a közölt munkaidő-beosztást, ha gazdálkodásában vagy működésében előre nem látható körülmény merül fel, a beosztás szerinti napi munkaidő kezdetét megelőzően legalább **kilencvenhat órával korábban módosíthatja**.

A Rendelet felhatalmazása alapján a Munkáltató jogosult arra, hogy **kevesebb, mint** a beosztás szerinti napi munkaidő kezdetét megelőző **kilencvenhat órával** korábban módosítsa a beosztást.

• Egyoldalúan elrendelhető otthoni- vagy távmunkavégzés

A munkáltató a munkavállaló számára az otthoni munkavégzést és a távmunkavégzést egyoldalúan elrendelheti.

Ezt a rendelkezést azzal egészítenénk ki, hogy álláspontunk szerint a munkáltató ideiglenes jelleggel az otthoni munkavégzést az Mt. rendelkezései alapján eddig is elrendelhetette.

• Egészségi állapot ellenőrzése

A munkáltató a munkavállaló egészségi állapotának ellenőrzése érdekében a szükséges és indokolt intézkedéseket megteheti.

- **Eltérés a Munka Törvénykönyve rendelkezéseitől**

A Rendelet felhatalmazása alapján a munkavállaló és a munkáltató az Mt. rendelkezéseitől megállapodásban (közös megegyezéssel) eltérhetnek.

3. További részletszabályok

A Rendelet alapján a fent ismertetett eltérő szabályokat a veszélyhelyzet megszűnését követő harminc napig kell alkalmazni.

A Rendeletben megfogalmazottak szerint a fent ismertetett rendelkezésekkel kapcsolatos további részletszabályokat a Kormány újabb rendeletekben határozza meg.