

CSOPORTVEZETŐ-HELYETTES ÜGYVÉD

pozíció

Az ECOVIS Hungary Legal (EHL) szervezetében a szakmai munka a **partner ügyvédek által vezetett** – eltérő létszámú - **munkacsoportokba** szerveződve folyik. Az egyes munkacsoportok jellemzően egy-egy jogi szakterületre (work out, bányajog, környezetvédelmi jog stb.) specializálódtak, figyelemmel ugyanakkor az alapvető jogi témákhoz való általános hozzáértés és szakértelem megtartására.

A dr. Szabó Andrea partner ügyvéd által vezetett munkacsoport tevékenysége két nagy területre bontható. A munkacsoport egyik fele **közbeszerzési joggal**, míg másik része az ettől **eltérő jogterületekhez** tartozó ügyekkel foglalkozik, amelyek között kiemelt szerepe van az **önkormányzati** követeléskezelésnek, ingatlanértékesítésnek, önkormányzati tulajdonban álló, parkolási tevékenységgel és egészségüggyel foglalkozó gazdasági társaságok állandó jogi képviselőjének, az adatvédelmi jognak és magántulajdonban álló, jórészt kkv-nak minősülő gazdasági társaság ügyfelek állandó jogi képviselőjének.

A munkacsoport jelenlegi létszáma 7 fő (beleértve egy jogi asszisztent is), ebből három munkatárs, köztük a csoportvezető partner ügyvéd foglalkozik – nem kizárólagos jelleggel - a közbeszerzési joggal.

A keresett pozíció: **csoportvezető-helyettes** (a csoportvezető partner ügyvédnek alárendelve)

A csoportvezető helyettes **feladat- és hatáskörébe** elsősorban egy **3 főből álló** (1 fő ügyvédjelölt, 1 fő senior ügyvédjelölt és 1 fő társult ügyvéd) **szervezeti alegység** szakmai tevékenységének koordinálása, ellenőrzése és fejlesztése tartozik. Ez az a szervezeti alegység amely **nem foglalkozik közbeszerzési joggal**.

Feladatát képezi továbbá a közbeszerzéseken kívüli **egyéb szakmai munkában** való személyes részvétel (kiemeltebb, összetettebb feladatok ellátása, az ügyfelek által kért esetekben személyes feladatellátás).

A munkacsoport közbeszerzéssel foglalkozó tagjai közvetlenül a csoportvezető partner ügyvéd szakmai irányítása alá tartoznak, további csoportvezető-helyettesi pozíció – a keresetten túl – nincs a munkacsoportban.

A csoportvezető-helyettes ügyvéd feladatai közé tartozik továbbá a munkacsoport **ügyfélszerzési** tevékenységében, a **HR kérdések** kezelésében, továbbá a csoportvezető partner ügyvéd által végzett vezetői **adminisztratív jellegű feladatok ellátásában való közreműködés**.

Az EHL kiemelt hangsúlyt fektet arra, hogy szakemberei az intenzív szakmai munka mellett marketing, oktatási és egyéb, az **ECOVIS brand építését** szolgáló tevékenységet is ellássanak – így azon munkatársak számára, akik ezen tevékenységekben aktívan részt vesznek – jó lehetőséget kínál az EHL az egyéni szakmai hírnév megszerzésére, fenntartására és terjesztésére is.

A csoportvezető-helyettes ügyvéddel szemben **komplex követelmény rendszer**: a jogi szakvizsga megszerzését követő legalább 3 éves szakmai tapasztalat, a teljesítmény orientáltság, magas munkabírási, üzleties gondolkodásmód, jó szervezőképesség, határozott fellépés, szakmai és emberi szempontból is megfelelő vezetői képességekkel való rendelkezés.

A csoportvezető-helyettes ügyvéd **kiemelten versenyképes bérezése** a garanciális időszakra (9 hónap) fix összegben kerül megállapításra.

A csoportvezető-helyettes ügyvéd feladata, hogy a garanciális időszak végére **térképezze fel** a közvetlen irányítása alatti szervezeti alegységben rejlő fejlődési lehetőségeket és forrásokat, és mutassa be a vezetőségnek a szervezeti alegység és közvetetten a munkacsoport stratégiai fejlesztésére vonatkozó **üzleti tervét**.

A csoportvezető-helyettes ügyvéd bérezéséről a **garanciális idő lejárata után** a felek újra egyeztetnek, melynek alapját az üzleti terv képezi. Az EHL szervezet-fejlesztési alapelveivel összhangban a jövedelmi elemek közötti fix juttatás mellett belép egy – a szervezeti egység/munkacsoport üzleti teljesítményétől függő – **mozgó bonus elem** is.

Az EHL állandó mozgásban lévő, dinamikusan fejlődő szolgáltató brand, melyben a keresett pozíció szervezetileg egy új – de szükséges – pozíció, melynek sikeres bevezetése esetén mintául szolgálhat a többi munkacsoport ilyen irányú fejlesztéséhez, mely fejlődés idővel a munkacsoportok szétválásához vezethet, mely nem csak az EHL számára, hanem egyénileg a csoportvezető-helyettes(ek) számára is **további előre lépési lehetőségeket** rejt magában.

Fényképes önéletrajzot és motivációs levelet az irodavezető címére várunk: balogh@ecovis.hu.

A pozíció iránt érdeklődőkről minden információt a legnagyobb diszkrécióval kezelünk.

Budapest, 2018. március